

# FÖRMÅNSPOLICYAVTAL FÖR HYRA AV FÖRMÅNSCYKEL

Här kan du som anställd läsa om de avtalsvillkor som gäller mellan dig och din Arbetsgivare gällande Förmånscykel och som du godkänner genom att beställa hos leverantören GreenBenefits.

## Parter:

**Arbetsgivare:** Region Värmland

**Förmånstagare:** Anställd/Medarbetare

**Leverantör av förmånscykel:** GreenBenefits

## 1. Bakgrund och definitioner

Detta avtal reglerar uthyrningen av utrustning (Förmånscykel) mot bruttolöneavdrag från Arbetsgivare till Medarbetare. Erbjudandet gäller Dig som har en tillsvidareanställning enligt allmänna bestämmelser som sträcker sig minst 36 månader framåt i tiden från tidpunkten för avtalets start. Du får vid avtalets ingående inte uppbära hel sjukersättning eller vara helt föräldraledig eller helt tjänstledig eftersom erbjudandet finansieras genom bruttolöneavdrag.

## 2. Avtalstid

Detta avtal gäller från och med beställning till och med 36 månader räknat från medarbetares kvittering av leverans av beställd utrustning (Hysesperioden).

## 3. Löneavdrag och ersättning

Under hysesperioden görs ett löneavdrag som innebär en sänkning av bruttolönen med samma belopp varje månad i 36 månader. Bruttoavdraget kan påverka pension och eventuell föräldra- och sjukpenning. Avdragets storlek beror på vilket cykelpaket man väljer. Första löneavdraget sker första månaden efter leverans. Den faktiska kostnaden beror på inkomst, eventuell skattejämkning mm. Förmånscykel via arbetsgivaren skall förmånsbeskattas enligt marknadsvärdet. Sortiment och prisbild specificeras i erbjudandet.

## 4. Leverans och installation

Alla cyklar är färdigmonterade. Är medarbetaren ej tillgänglig vid avtalad tid får medarbetaren bekosta ny utkörning efter överenskommelse. Förmånstagaren har möjlighet att välja att få cykeln levererad till servicepartner i närmaste stad, företagets adress eller hemadress.

## 5. Ansvar för fel vid leverans

Om någon del av utrustningen saknas eller inte fungerar, skall detta anmälas till leverantören inom 5 dagar från leveranskvittens. Mindre repor vid leverans berättigar inte till utbyte av cykel. Reklamationer görs via kontaktformuläret som finns inne på den anställdes förmånsportal.

## 6. Vid frånvaro från arbete.

### 6.1 Sjukskrivning

Blir medarbetaren sjukskriven fortsätter bruttolöneavdragen att göras så länge arbetsgivaren betalar sjuklön. Leverantören står för kostnaden för förmånscykeln från och med månad 3 genom att arbetsgivaren fakturerar leverantören i upp till 12 månader. Blir sjukskrivningen längre erbjuds

medarbetaren att lämna tillbaka eller köpa ut cykeln.

## 6.2 Dödsfall

Vid dödsfall upphör bruttolöneavdraget och cykeln samt tillbehör lämnas tillbaka till leverantören.

## 6.3 Avslut av anställning

Om Förmånstagaren avslutar sin anställning eller blir uppsagd efter 12 månader räknat från avtalets start, kan denne välja att lämna tillbaka eller köpa den hyrda utrustningen. Uppsägningstiden är tre (3) månader från att leverantören är meddelad, om uppsägningstiden är kortare än 3 månader dras resterande bruttolöneavdrag på slutlönen. Om Förmånstagaren avslutar sin anställning eller blir uppsagd före 12 månader från avtalets start ska arbetsgivaren göra bruttolöneavdrag tills totalt 12 avdrag har gjorts, detta sker på den anställdes slutlön. Skulle ingen slutlön finnas har arbetsgivaren rätt att fakturera den anställda motsvarande sin kostnad för de återstående perioderna.

## 6.4 Föräldraledighet

Så länge föräldrapenningtillägg utbetalas fortgår bruttolöneavdraget på din cykel. Vid föräldraledighet som sträcker sig längre än föräldrapenningtillägg utbetalas, alternativt om inget föräldrapenningtillägg, går vi på GreenBenefits in och täcker kostnaden för dig i maximalt 9 månader.

## 7. Försäkring och vård av utrustning.

### 7.1 Stöldförsäkring

Medarbetaren intygar genom undertecknande av detta avtal att en hemförsäkring som täcker stöld/skada av cykel finns. Försäkringen skall täcka cykelns nypris vid tecknandet. I avtalet så ingår det en självriskförsäkring som träder i kraft när hemförsäkringen ersätter dig för stölden. Leverantören hjälper till att sköta administrationen samt förse ditt hemförsäkringsbolag med relevanta uppgifter efter att du polisanmält stölden samt kontaktat ditt försäkringsbolag. Leverantören ersätter förmånstagaren med en likvärdig modell eller bättre, helt utan kostnad för förmånstagaren.

Har cykeln blivit stulen eller på annat sätt utsatts för brott skall polisanmälan göras och bifogas försäkringsärendet.

### Stöldbegärlig egendom

En cykel är mycket stöldbegärlig egendom och måste behandlas därefter. Cykeln ska alltid vara låst med SSF-godkänt lås och ska gärna sättas fast i ramen med ett fast föremål (cykelställ, stolpe, eller liknande) varje gång cykeln inte används – för att undvika stöld.

### 7.2 Sjukförsäkring

Skulle medarbetaren bli sjukskriven fortsätter bruttolöneavdragen att göras så länge arbetsgivaren betalar sjuklön. GreenBenefits står för kostnaden om medarbetaren skulle bli långtidssjukskriven och gäller i upp till 12 mån. Blir medarbetaren sjukskrivningen längre än 12 mån erbjuds man att lämna tillbaka eller köpa ut cykeln. Möjlighet finns även att fakturera beloppet om så önskas och avgörs i samråd med arbetsgivaren.

### 7.3 Vård av utrustning

Medarbetaren åtar sig att under hyresperioden vårda utrustningen väl enligt tillverkarens och leverantörens rekommendationer, instruktioner och anvisningar.

## 8. Garanti

Leverantören lämnar 3 års unik garanti på utrustningen från mottagen leverans. För felanmälda produkter skall normaltiden för reparation vara högst 20 arbetsdagar exkl. transport. Att cykeln ej kan användas under servicetiden, föranleder ej befrielse från bruttolöneavdrag, under aktuell tid. Vid garantiärende skickar/lämnar den anställde cykeln och eller externa tillbehör till av Leverantören anvisad plats.

Vid egen uppgradering/montering av tillbehör gäller garantier under förutsättning att ingreppet är fackmannamässigt utfört, men om skada uppstår därvid, får medarbetaren själv stå för alla kostnader till följd av detta. Garantin gäller ej slitage, förbrukning eller eventuella mjukvaror.

Om service/garanti har bekostats av Leverantören och det visar sig att det inte är ett garantifel, får medarbetaren ersätta Leverantören för denna kostnad och andra eventuella kostnader. Leverantören skall dock alltid kontakta medarbetaren och ge ett ungefärligt kostnadsförslag, samt få ett godkännande innan reparation av icke garantifel påbörjas.

Garantiersättning lämnas inte för:

- Skada som består i eller är en följd av normalt slitage, korrosion, förbrukning, åldersförändring eller färg-/formförändring.
- Skada som beror på att brukaren använt eller monterat tillbehör som inte var med vid leveransen.
- Skada eller förlust då objektet varit överlämnat till annan person än den försäkrades familjemedlem.
- Kostnad för material, löpande underhåll, justering, översyn, modifiering, service, demontering eller montering, om inte denna betingas av en ersättningsbar skada.
- Skada på utrustningsspecifikt förbrukningsmaterial och/eller delar, såsom punktering på däck, batterier i elcyklar p.g.a. felaktig laddning och användning.
- Skada av mindre art vid leverans (här avses exempelvis repor och rispor) som inte påverkar objektets användbarhet.
- Skada som uppkommit vid bearbetning, reparation, underhåll eller felaktig installation.
- Indirekt skada, personskada eller eventuella inkomstbortfall m.m. p.g.a. skada vid användandet av cykeln.
- Skada genom förskingring, bedrägeri, trolöshet mot huvudman, olovligt förfogande eller annat förmögenhetsbrott.
- Skada till följd av grov vårdslöshet eller uppsåt.
- Slitagedelar så som drivlina med kedja, kassett och framdrev.
- Slitagedelar så som växlar, bromsar och ekrar.

## 9. Driftkostnader

Medarbetare ansvarar för kostnader gällande, däck, service, underhåll, tillbehör, batteri till elcykel om det inte laddas enligt anvisning m.m.

## 10. Uppsägning av avtalet

Arbetsgivaren äger rätt att med omedelbar verkan säga upp detta avtal om:

1. Förmånstagare bryter mot bestämmelser i detta avtal
2. Förmånstagare försätts i konkurs eller på annat sätt kan antas ha kommit på obestånd
3. Månatligt bruttolöneavdrag inte kan göras, i andra situationer än de som särskilt regleras i detta avtal.

Medarbetaren har inte rätt att säga upp hela eller delar av avtalet utan avtalet är bindande under 36 månader från beställning och leverans. Undantag är uppsägning, pensionering eller annan orsak till att anställningen upphör.

#### **11. När Hyresperioden löpt ut**

Vid hyresperiodens slut erbjuds medarbetaren möjlighet att köpa Förmånscykeln till då gällande marknadsvärde. Om medarbetaren inte köper utrustningen ska den anställde lämna tillbaka, eller skicka in den till av leverantören anvisad plats. Om fraktleverantör anlitas står Leverantör för denna kostnad. Eventuellt saknade produkter eller onormalt slitage ersätts av medarbetaren. (Onormalt slitage: Slitage till följd av oaksam hantering eller bristande service/underhåll och som inte kan anses vara en konsekvens av normalt användande med omsorg om produkten). Observera att utköpsmånad och sista månad för bruttolöneavdrag kan skilja beroende på leveransmånad kontra första avdraget på lönen. Hyran gäller 36 månader från leveranstillfället. Den anställde är skyldig att lämna tillbaka hyrd utrustning (ej tillbehör) efter hyresperiodens slut om den anställde inte väljer att köpa ut förmånscykeln.

#### **12. Övrigt**

Medarbetaren får inte låna ut, hyra ut, pantsätta eller på annat sätt överlåta eller förfoga över utrustningen, på sätt som kan äventyra finansiärens äganderätt. Om utmätning skulle företas hos medarbetaren eller om medarbetaren försätts i konkurs, skall medarbetaren omedelbart underrätta Arbetsgivaren. Medarbetaren skall för utmätningsman eller konkursförvaltare visa detta avtal, för att bevisa att finansiären är ägare.

#### **13. Förbehåll**

Arbetsgivaren förbehåller sig rätten att förändra villkoren i detta avtal, om lagstiftningen förändras på ett sätt som påverkar förutsättningarna för detta avtal.

#### **14. Personuppgifter**

Dataskyddsförordningen (GDPR). Uppgifterna som ligger till grund för detta erbjudande är hämtade från arbetsgivarens personaldatabas. Om du beställer förmånscykel kommer personuppgifter och beställning att registreras i en databas som leverantören och arbetsgivaren har tillgång till. Du har rätt att få information om vilka personuppgifter som behandlas av om dig. Ansökan om att få sådan information ska vara skriftlig och undertecknad av den sökande.

**Signeras av den anställde via BankID i Leverantörens förmånsportal**